



07/2018 Gaia

---

**EBAZPENA, (...) DEPARTAMENTUKO (...) ZUZENDARI NAGUSI (...)EK MASTER BATEAN IRAKASLE GISA PARTE HARTU IZANAGATIK DAGOKION DIRUAREN DOHAINTZAREN INGURUAN EGINDAKO KONTSULTARI BURUZKOA.**

---

## **I.- KONTSULTA**

1.- 2018ko uztailearen 12an, (...)ek, (...) Departamentuko (...) zuzendari nagusiak, kontsulta egin zion Erakundearen Etika Batzordeari, master batean irakasle gisa parte hartu izanagatik dagokion ordainsaria ongintzako elkarte bati (...) dohaintzan emateko aukerari buruz.

2.- Interesdunak adierazi zuen Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak (UPV/EHU) gonbidatu duela (...)ren kudeaketari buruzko master batean irakasle gisa parte hartzera. Bertan zioen susmoa zuela ezin duela trukean eskaintzen zioten ordainsaria jaso, baina jakin nahi du unibertsitateari eska ote diezaiokeen kopuru hori ongintzako erakunde bati, zehazki (...)ri, emateko.

## **II.- ARAU APLIKAGARRIAK**

1.- Diputatuen Kontseiluak Gipuzkoako Foru Aldundiko eta bere sektore publikoko Zuzentasun Sistema onartu zuen 2016ko martxoaren 1ean, etika publikoa eta eredugarritasuna bermatzeko eta ezaugarri bilakatzeko xedez.

Sistema horren barne dago Gipuzkoako Foru Aldundiko eta haren sektore publikoko kargu publikoen zein langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea. Horrez gain, foru kargu publikoak eta kargu baliokideak dituzten pertsonak beren funtzioak eta jarduera publikoak egitean bete eta sustatu beharreko jokabide eta jardunbide arauak identifikatzen ditu sistema horrek, baita esparru pribatuan bete eta sustatu beharrekoak ere, baldin eta beren jokabide pribatuak eragina badu jarduten duten erakundearen irudian. Hori guztia zuzentasuna eta eredugarritasuna sustatzeko helburuarekin, erakundearen irudia babestuz.

2.- Gipuzkoako Foru Aldundiko eta haren sektore publikoko kargu publikoen zein langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea zortzi baloreen inguruan ezarri da —ordezkaritza, zuzentasuna, eredugarritasuna, zintzotasuna eta eskuzabaltasuna, objektibotasuna, profesionaltasuna, eraginkortasuna zein bizikidetz



eta errespetua— eta zortzi printzipio nagusi ditu: lidergo partekatu eta eraldatzailea, gardentasuna, datuen eskuragarritasuna, kudeaketa eta berrikuntza eredu berria, euskararen sustapena eta erabilera, kohesio ekonomiko-soziala eta lurralde oreka, harreman kapitalean oinarritutako gobernu eta herritarren entzute aktiboa, eta kontuak ematea.

Balore eta printzipio esparru horretan, jarrera eta jokabide katalogo zabal bat zehazten du kode horrek, hain zuzen ere Erakundearen Etika Batzorde honek jarduteko erreferentziako parametro gisa, era horretan, borondatez kodera atxikitako kargu publikoek edo kodeko xedapenak behar bezala betetzeko zinezko interesa duten hirugarren pertsonen helarazitako kontsultak, zalantzak eta dilema etikoak erantzuteko.

3.- Erakundearen Zuzentasun Sistemak aurreikusten du Erakundearen Etika Batzordea (EEB) osatzea organo independente gisa, hain zuzen ere Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea arautzen duten balore, printzipio eta jardunbideak bultzatu, sustatu, babestu eta betetzen direla bermatzeko, baita erakundearen irudia kaltetu dezakeen edozein ez-betetze edo jardunbide desegokiri aurrea hartzeko ere.

Berme organoaren eginkizunak kargu publikoen eta baliokideen gainean proiektatuko dira, besteak beste.

4.- Martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko foru sektore publikoko Erakundearen Etika Batzordea eratzeak –urtarrilaren 16ko 3/2018 Foru Dekretuaren bidez aldatu zenak– 3.b) artikuluan xedatzen du EEBren eginkizuna dela ebazpen, txosten eta oharren bidez, kargu publikoek egindako kontsultak eta azaldutako zalantza zein dilema etikoak ebaztea.

5.- Eskatzaileari Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea aplikatzen zaio, horren 1.3. arau orokorraren 1. zenbakiaren b) letran xedatutakoaren arabera.

### **III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALIOESPENA**

1.- Interesdunaren kontsultak erreferentzia egiten dio (...) zuzendari nagusi gisa gaur egun betetzen duen kargu publikoari zuzenean lotutako aldizkako jarduerari bati. Ez da lehenengo aldia EEBk horri buruzko kontsulta bat jasotzen duena eta, beraz, ebazpen honetan, lehenik emandako ebazpenei egingo diegu erreferentzia.

Kargu publiko izaerari lotutako jarduerengatik ordainsariak jasotzeko aukerari buruz 03/2018 ebazpenean (eta 02/2016 eta 02/2018 ebazpenetan) aztertzen eta argumentatzen zen moduan, Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodeko zintzotasun eta



eskuzabaltasun balioei (3.4.f) lotutako arauak ez dute zalantzarako tarterik uzten interesdunak aipatutako jardueratik konpentsazioen bat jasotzeko ezintasunari dagokionez.

2.- Unibertsitateari zenbateko hori ongintzako entitate bati emateko eskaera egiteari dagokionez, 03/2018 ebazpenean esan bezala, ez dagokio EEBri foru administratibotik kanpoko erakundeen jarduerari buruzko kontuak ebatzea, horiek Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodearen aplikazio eremutik kanpo geratzen baitira.

3.- Aurreko hori hala izanik ere, interesdunak asmoa adierazi du (...) (...) proposatzeko zenbateko hori jasotzeko entitate gisa.

Puntu honetan, hizpidera ekarri behar dira Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean objektibotasunari buruz (3.5) ezarritako jokabide arauak:

*a) Foru kargu publikoek objektibotasunez eta interes orokorren zein herritarren interesen alde jardun beharko dutela beren jarduera publikoetan.*

*b) Horretarako, beren funtzioetatik kanpo utzi beharko dute **edozein jarduera susmagarri**, baldin eta horien bidez modu ez-objektiboan eta argumenturik gabe, entitate pribatu edo publiko edo pertsona zehatzei **zuzeneko ala zeharkako onura** sor diezaieketela badirudi.*

(...)

Lehenik eta behin, gogorarazi behar da, hasieran adierazi bezala, interesdunak ez duela jarduera horren ondorioz ordainsaririk jasotzeko eskubiderik; eta, beraz, edozein kasutan erabat bideraezina izango litzatekeela interesdunak zenbateko hori jasotzea eta gero aipatutako entitateari haren izenean dohaintzan ematea.

Hizpide dugun kasua ez da hori, ordea. Aldiz, UPV/EHUri adierazi nahi zaio nori eman behar dion ordainsari hori jardueran parte hartuko duen interesdunari eman beharrean. Kasu horretan, dirua bideratuko litzaiokeen elkarte berariaz aipatuz, galdetu behar da ez ote zaion zeharka hirugarren entitate bati onurarik ematen, Gipuzkoako Foru Aldundiko zuzendari nagusi izateagatik egindako jarduera bati esker.

Nolabait, eta analogiaz, esan daiteke entitateak zuzeneko irabazi bat jasotzen duela zuzendari nagusi gisa dituzun funtzioak gauzatzearen ondorioz, eta, halakorik egitekotan, behar bezala oinarrituta egon beharko lukeela, 3.5.e) artikuluan adierazitako moduan:



*e) Foru kargu publikoen ebazpen, jarduera eta erabakiak behar bezala oinarrituta egon beharko dira, beharrezkoa denean, horretarako txostenak, azterlanak, memoriak, oharra, proiektuak edo irizpenak erabiliz, interes publikoa eta erakundearen beraren papera erabat bermatzeko. Horretarako erakundeko barne baliabideak erabiliko dituzte, eta beharrezkoa bada, kanpo aholkularitza erabiliko dute, administrazio kontratazioaren esparruan indarrean dagoen araudiari jarraiki.*

Horrela, intentzioa erabat altruista izanagatik ere, baliteke elkarte horren alde arrazoitu gabeko irabazi bat sortzearen itxura ematea.

4.- Gainera, jarduera horrek aldizkakoa izateari utziko balio eta ohiko edo iraunkor bilakatuko balitz (master batez ari baikara), EEBk adierazi bezala, interesdunak Funtzio Publikoko Zerbitzuaren bateragarritasun eskaera aurkeztu beharko luke horrek kasua balioetsi dezan, baldin eta jarduera hori bateraezintasun araubidean salbuetsitako jarduera bat ez bada.

Funtzio Publikoko Zerbitzuaren ardura da langileen bateraezintasunen erregimena aplikatzea, bateragarritasun eskaerak izapidetzea, eta horien baimen baldintzak kontrolatzea (7/2017 Foru Dekretua, urtarrilaren 31koa, Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko Departamentuaren egitura organikoari eta funtzionari buruzkoa).

Hori dela eta, gogorarazi behar dugu Kode Etikoan jasotako arau etikoak bermatzen direla soilik kasu zehatzari aplikagarri zaion araudia betetzen bada: kasu honetan, abenduaren 26ko 53/1984 Legea, Herri Administrazioetako langileen bateraezintasunei buruzkoa. Ez dugu ahaztu behar Erakundearen Zuzentasun Sistemak etika plus bat eskatzen duela, alor bakoitzean indarrean dagoen legeriaren aldean.

Hori guztia dela eta, Erakundearen Etika Batzordeak aho batez onartu du honako ebazpen hau:

## **EBAZPENA**

**Lehenengo.-** Interesdunak masterrean parte hartzeak ez du kaltetzen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean ezarritako agindurik, nahiz eta, 3.4.f) artikulua arabera, ezin duen bere onurarako ordain ekonomikorik jaso.



**Bigarren.-** Funtzio publikoa betetzerakoan objektibotasuna bermatzeko, masterrean parte hartzeagatik legokiokoen ordainsaria dohaintzan emateko eskatuko balitzaio UPV/EHUri, (...) andreari gomendatzen diogu ez dezala zehaztu zenbatekoa zein entitateri eman behar litzaiokeen.

**Donostia, 2018ko abuztuaren 10a.**

**Erakundearen Etika Batzordeko burua,**

**Sin.: Imanol Lasa Zeberio**