



Gaia: 2/2019

(...) GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN ORGANISMO AUTONOMOA DEN (...)KO GERENTEAK EGINDAKO KONTSULTAREN INGURUKO EBAZPENA, (...) FUNDAZIOKO PATRONATUKO KIDE IZATEKO GONBIDAPENA DELA ETA

I.- KONTSULTA

1.- Foru sektore publikoko Erakunde Etikako Batzordera bidalitako posta elektriko baten bidez, 2019ko otsailaren 4an, interesdunak, Gipuzkoako Foru Aldundiaren erakunde autonomoa den (...)ko gerenteak, Batzordearen iritzia eskatzen du (...) Fundazioaren Patronatuan sartzeko jaso duen gonbidapena onartzeari buruz.

2.- Bere posta elektronikoan, eskatzaileak adierazten du gonbidapen bat jaso duela erakunde horren Patronatuan parte hartzeko. Azaltzen du ez duela inolako ordain-saririk eskuratuko horregatik eta Patronatuko bileretara joan beharko duela, 4 saio urtean gutxi gorabehera, ziurrenik arratsaldez. Interesdunak Batzordearen iritzia jakin nahi du, ea nolabaiteko bateraezintasunik gertatzen den Erakundearen Zuzentasun Sistemak zehazten duenarekiko.

II.- ARAU APLIKAGARRIAK

1.- Diputatuen Kontseiluak 2016ko martxoaren 1ean hartutako erabakiaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiko eta haren Sektore Publikoko Erakunde Zuzentasun Sistema onartu zuen. Horren bidez, etika publikoa eta eredugarritasuna ezarri nahi dira nortasun ezaugarri gisa.



Sistema horren markoan, 2017ko azaroaren 7ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, Gipuzkoako foru enplegu publikoaren Kode Etikoa eta Kudeaketa Ona onartu zen (aurrerantzean Kode Etikoa), zeinak ezartzen baititu foru enplegatu batek bere zereginekin zerikusia duten jarduera profesional guztietan begiratu behar dituen balio etikoa eta jarrera arauak, kudeaketa onaren printzipioak eta jarduera profesionalaren arauak.

2.- Kode Etikoak ezartzen du Erakunde Etikaren Batzordea, 2016ko martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuz onartua, izango dela arlo honetako berme goreneko organoa eta aplikazioari buruzko gaiak erabakiko dituen.

Kode Etikoarekin zerikusia duten gaiak ebazteko, langileen ordezkari batzordeak izendatutako pertsona batek parte hartuko du Batzordean.

3.- Foru dekretu horren arabera, EEBri dagokio tramitatzea eta ebaztea jasotzen diren kexa eta salaketa guztiak, Erakundearen Zuzentasun Sistema garatzeko tresnetan ezarritako balore, printzipio eta jokabide arauak betetzeari dagokionez.

4.- Eskatzaileari, Gipuzkoako Foru Aldundiaren enplegatu publikoa izanik, Kode Etikoa aplikatzen zaio, xedea ezartzen duen Kode Etikoaren 1.1 artikuluari jarraikiz.

III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALIOESPENA

Gaia hau da: ea baden nolabaiteko bateraezintasunik, hartara interesdunak ezin onartzeko (...) Fundazioko Patronatuko kide izateko gonbidapena.



1.- (...) Fundazioa belaunaldi arteko elkartasun sare bat da, (...) sustatzen duena eta gizarte zibiletik sortu dena; boluntarioak dira bertako partaideak, indarrak batzea erabaki dutenak (...)ren erronka globalari aurre egiteko.

2.- Interesduna (...)ko gerentea. Lanpostu hori izendapen librekotzat definitua dago (...)ko lanpostuen zerrendan. (...)tik (...)ko langilea da; eta (...)tik, bertako kudeatzailea.

3.- Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuak (aurrerantzean, EPOE), Hirugarren Tituluan, enplegatu publikoaren eskubide eta betebeharrak eta aplikagarri zaien ereduak kodea dakartza. Futzioak betetzean bateraezintasun eta interes gatazka balizkoei dagokienez, 53.5 artikuluan dio enplegatu publikoek Interes pertsonala duten gaietan abstenitu egingo direla eta, lanpostu publikoaren interesetik gatazka ekartzeko arriskua izan badezakete, jardun pribatu eta gainerako interes guztietan ere bai.

4.- Bestalde, Kode Etikoak, balio etikoen xedeetan sartzen ditu «enplegatu publikoaren herritarren aldeko zerbitzuaren bokazioa eta orientazioa sustatzea» eta «erakunde pertenezkiaren eta profesionaltasunaren zentzua garatzea funtzio publikoak betetzean, eta bikaintasuna bilatzea zerbitzu publikoaren ideia gisa».

Dagokigun honetan, bai (...) Fundazioak, bai (...), xede soziala partekatzen dute; izan ere, biek ala biek talde jakin batzuen hobekuntzaren alde lan egiten dute; (...)ren kasuan (...) eta (...)ren kasuan, (...). Interesdunak bi erakundeetan parte hartzea bere konpromiso sozialaren islatzat jo daiteke, bat datorrenak Kode Etikoan adierazten den zerbitzu publikoaren bokazioarekin eta bikaintasunarekin.

Interes gatazka balizko bati dagokionez, gerta litekeena bi erakundeetan parte hartzeagatik, esan behar dugu Kode Etikoak jasotzen duen bateraezintasuna interes publiko eta pribatuen arteko aurkatzeari dagokiola. Horrela ondorioztatzen da Zintzotasun eta eskuzabaltasun balioen inguruko jarrera arauetatik (3. artikulua):

(...)

b) Interes publiko eta pribatuen arteko gatazka edo gatazka zantzen kasuan, langile publikoak eskumena duen erakundeari edo aginteari berehala jakinarazi beharko dio. Berme organoari ere kontsulta helarazi ahalko dio



(...)

e) *Interes gatazka sortzen da foru kargu publikoak hartzen dituen erabakietan **berezko interes pribatuak baditu, edota izaera publikokoak**, zuzeneko senideenak, izatezko bikotekidearenak edo hirugarrenekin partekatutako interesak, baita pertsona edo kolektibo horiek hartu-emanak izan dituzten enpresa edo entitateen interesak ere.*

f) *Interes gatazka dagoela dirudi foru kargu publikoaren ustez, bere eskumeneko jarduera, esku hartze edo erabakiek ez badute eraginik bere interes pertsonaletan, familia interesetan edo berari lotutako hirugarren pertsonen interesetan, ezta pertsona horiek nolabaiteko harremana izandako enpresa edo entitateen interesetan; baina ikuspegi objektibotik begiratuta, jarduera, esku hartze edo erabaki horrek erakundearen irudia zuzenean eta nabarmen kaltetzen badu herritarren aurrean.*

(...)

Ezin da ondorioztatu, interesdunak ekarritako datuetatik, gai honetan interes publikoa auzitan jar litekeenik; izan ere, (...)ko Patronatuko kide izateko gonbidapenaren arrazoia da, hain zuen, (...)ko gerentea izatea, ez inolako arrazoi pertsonalik izatea. Edonola ere, ez da ahaztu behar inoiz egoera hori aldatuko balitz eta interes pribatuen eta interesatuaren lanpostuaren interesen arteko gatazka sortuko balitz, EEB honek besteetan esan duen bezala, eta Kode Etikoak dioenari jarraikiz, interesdunak ez luke parte hartu beharko prozedura horietan (3.c artikulua).

Hori guztia dela eta, Erakundearen Etika Batzordeak aho batez onartu du honako ebazpen hau:



EBAZPENA

Bakarra.- Gipuzkoako Foru Aldundiaren Erakundearen Zuzentasun Sistemari jarraikiz, zehazki Gipuzkoako foru enplegu publikoaren Kode Etikoaren eta Kudekaeta Onaren 3. artikulua dakartzan araei jarraikiz, (...) Fundazioko Patronatuko kide izateak ez du hark dioena apurtzen.

Donostia, 2018ko otsailaren 18a.

Erakundearen Etika Batzordeko lehendakaria

Imanol Lasa Zeberio