

# GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN ETA HAREN SEKTORE PUBLIKOAREN ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN SISTEMA

SISTEMA DE INTEGRIDAD  
INSTITUCIONAL DE LA  
DIPUTACIÓN FORAL DE  
GIPUZKOA Y DE SU  
SECTOR PÚBLICO

Gipuzkoako  
Foru Aldundia  
Diputación Foral  
de Gipuzkoa



ORAIN  
GIPUZKOA

**Zuzendaria:**

Goizeder Manotas  
Modernizazioaren, Zerbitzuen  
eta Informazio Gizarterako  
Sistemen zuzendari nagusia

**Koordinatzailea:**

Xabier Barandiaran  
Diputatu Nagusiaren  
Kabineteko burua

**Argitalpena:**

2016ko iraila

**Argitarapena:**

Gipuzkoako Foru Aldundia

Erakunde gisa ezinbestekoa zaigu herritarren konfiantza sendotzea. Xede horrekin garatu ditugu Erakundearen Zuzentasun Sistema aitzindaria eta zortzi printzipio eta zortzi baliotan oinarritzen den Jokabide Kodea. Kode horrek jokabide eta jardunbide arau propioak ditu eta kargudun publikoen, zuzendarien eta Foru Aldundiko langileen zuzentasuna eta eredugarritasuna indartzea du helburu.

Gipuzkoa eredugarri bat eraikitzeko konpromisoa hartu dugu eta etxean bertan hasiko gara lanean, Gipuzkoako Foru Aldundian.

**Markel Olano Arrese**

Diputatu nagusia

Gipuzkoako Foru Aldundiak onartutako Erakundearen Zuzentasun Sistemak argi erakusten du euskal erakunde publikoek etikaren eta eredugarritasunaren aldeko apustu garbia egin dutela azken hamarraldian.

Gobernantza onaren gaietan aurreratuago dauden mendebaldeko herrialdeak ahalegin ikaragarria egiten ari dira azken urte hauetan beraien azpiegitura etikoak sendotzeko eta, ondorioz, zintzotasunaren kultura sortzeko, ustelkeria eta egokiak ez diren jarrera publikoak saihesteko, eta erakunde ikusezintzat har daitekeen herritarren konfiantza babesteko. Izan ere, sekula baztertu behar ez dugun legatu garrantzitsua da, behin puskatuz gero oso zaila baita berriro eraikitzea.

Halaber, euskal erakundeak urrats garrantzitsuak egiten ari dira noranzko horretan. Lehena, Eusko Jaurlaritzak onartu zuen goi kargudunen Etika eta Jokabide Kodea izan zen, gerora hainbat forotan praktika onaren eredutzat aipatu izan dena. Esperientzia horren ondoren beste batzuk ere izan dira, besteak beste, Bilboko Udalarena, proposamen honi erantzunez EUDELeK emandako hasierako bultzada, eta orain gutxi aurkeztu dugun hau: Gipuzkoako Foru Aldundiak onartutako Erakundearen Zuzentasun Sistema, eta Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea.

Euskadin aginte politikoak sustatu dituen zuzentasun politikak ez dira inoiz gertaeren erantzun gisa etorri, zuhurtasunezko neurri gisa baizik. Europako Batzordeak 2012an eta 2014an egin zituen azterketek erakutsi dute Euskadi lehen autonomia erkidegoa dela kalitate instituzionalari begira, eta ez alferrik. Azterketen adierazle garrantzitsuetako bat zuzentasun instituzionala izan zen, hain zuzen. Eraitza hori ez da harritzekoa; gai publikoak kudeatzeko zintzotasuna beti izan da gure herriaren izaeraren parte. Are gehiago, zintzotasuna, seriotasuna, elkartasuna eta lana Gipuzkoako idiosinkrasian ondo errotutako balioak dira. Esan baino nahiago dugu egin, eta, gainera, balio berezia

ematen diogu aldarrikatutakoa egiteari.

Gipuzkoako Foru Aldundiak onartu duen Erakundearen Zuzentasun Sistema ez da eskandaluei aurre egiteko prestatu den eredu bat; izan ere, gure artean ez dago joera hori, gauzatu nahi dugun politika positiboari lotutako jarduketa publiko arduraduna bultzatu nahi baitugu, Foru Aldundiko kargu publiko, zuzendari eta langileen akatsik gabeko jokabide publikotik abiatuta, Gobernantza Etikoa presente dagoen ingurune bat bermatzea xedetzat hartuta, horrela herritarrek foru erakundeak legitimotzat har ditzaten. Gure helburua Gipuzkoa eredugarri bat eraikitzea da, eta horixe da lurraldeko erakunde publiko guztietara iritsi beharko lukeen goiburua. Horregatik, zeregin hori “etxetik” bertatik hasi dugu: Foru Aldunditik.

Sistema hau abiarazteko esperientzia lehenengoa izan da arlo horretan Estatu osoan. Egia da Eusko Jaurlaritzaren Kodeak oinarriak jarri zituela, OCDEren proposamenak eta beste eredu konparatu batzuk oinarritzat hartuta. Asko zor diogu tresna etiko horri. Baina Aldundian beste urrats bat ere egin nahi izan dugu. Ez dugu foru administrazio eredugarri bat lortuko Foru Aldundiko kargu publikoen balioa bakarrik zabalduz; izan ere, kargudunez gain, langile publiko, emakidadun, kontratista eta foru administrazioaren baliabide publikoak jasotzen dituen Gipuzkoako elkarte sare trinko eta zabal horretako edozein erakunde publikotara ere zabaldu behar da sistema hau. Asko dugu irabazteko. Gainera, OCDEren planteamendua izateaz gain, Europako Kontseiluaren ikuspegia ere bada. Eta lerro aitzindari honetan ari gara lanean.

Halaber, gure Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean jasotako balio eta printzipioei erantsi behar zaizkie, alde batetik, eduki etikoa duten Jokabide Arauak eta, bestetik, Jarduketa Arauak, kudeaketa ona gauzatzeko beharrezkoak diren printzipio hauek jasotzen dituztenak: gardentasuna, datu irekiak, konpromiso soziala eta desburokratizazioa,

besteak beste. Planteamendu berezia da, erakunde ezberdinek prestatutako beste kode batzuetan orain arte erabili gabekoa; izan ere, aztertu ditugun kodeek bi dimentsioak -Etika eta Gobernantza Ona- nahasten dituzte, gure ustez, sistema jakin bat erabili gabe, eta kontuan hartu behar da irismen ezberdinekoak direla.

Foru Aldundiko kargudunei dagokienez, Erakundearen Zuzentasun Sistema abian jartzeko hautua egiteak eredu berri bat eraikitzea esan nahi du, eta eredu horrek kultura etikoa sustatzea, praktika okerrak saihestea eta dilema etikoak, kekak eta salaketak sustatzeko eta konponbidean jartzeko kanal egokiak ezartzea du helburu; halaber, berme organo bat ezarri nahi da -Etika Batzordea- arazo horiei guztiei erantzun zuzenak eta zentzudunak emateko. Hartu diren neurrien artean, besteak beste, kreditu txartelak kendu dira, ibilgailu ofizialen erabilera ekitaldi instituzionaletara mugatu da eta erregistro bat eratu da protokolozko otordu, bidai eta gastuak jasotzeko.

Edonola ere, haratago joan nahi izan dugu eta gure inguru hurbilean ezohikoa den erabaki bat hartu dugu. Aldundiaren Etika Batzordean kanpoko adituak gehiago izango dira "etxekoen" aldean -gure inguru hurbileko eruedetan ohikoa ez dena, kanpokoak 3 eta etxekoak 2-. Eta hori garrantzitsua den bezalaxe funtzionamendu independentea bermatzeko, garrantzia dauka ere batzordeak hartu ditzakeen ebazpen edo akordioak gida aplikagarri batzuetan jasotzea, horiek baliagarriak izango baitira etikarekin edo gatazka interesgarriekin lotutako dilemak konpontzeko.

Balio horiek barneratu nahi ditugu, barneratu behar ditugu, horixe baita gakoa. Irrotasunez hartu dugu erronka eta hura burutzeko konpromiso sendoa dugu. Euskaldunok -eta gipuzkoarrok bereziki- arduraz eta balio sendoei eutsiz jokatu izan dugu geure egin ditugun jarduera profesional guztietan, eta halaxe egin behar dugu aurrerantzean. Baita sektore publikoan ere.

Gipuzkoako Foru Aldundiak onartutako Erakundearen Zuzentasun Sistema pertsona talde baten lanaren ondorioa da, beraien ahaleginari esker baitago abian. Bereziki eskertu nahi ditut Globernance taldea eta Konstituzio Zuzenbideko katedraduna den Rafael Jiménez Asensio jauna, eman diguten laguntzagatik, eta Modernizazioaren, Zerbitzuen eta Informazio Gizarterako Sistemen zuzendari nagusi Goizeder Manotas andrea, eskaini duen dedikazioagatik, eta Diputatu Nagusiaren Alorraren Kabineteko buru Xabier Barandiaran jauna, egin duen tutoretza lanagatik.

**Imanol Lasa**

Gobernantza eta Gizartearekiko  
Komunikazioko diputatua





***Sarrera***

XX. mende amaieran, ELGEK zuzentasun esparruen eredia osatu zuen (integrity frameworks), antolaketa testuinguru jakin batzuetan, zuzentasunaren kudeaketa bideragarri izan zedin. Esparru horien barne tresna, prozesu eta egitura batzuk zehaztu zituen. Horien baitan, funtsezko tresnetako bat Kode Etikoak edo Jokabide Kodeak ziren, baita prestakuntza jarduketak eta interes gatazken kudeaketa ere. Halaber, aipatutako kode horiek kudeatzeko prozesu edota bideak sortzea ere proposatu zuen. Eta, azken finean, zuzentasun esparru horietako funtsezko ataletako bat berme organoak ziren (Etika Batzordeak edo etikaz arduratzen diren mandatariaik).

2016ko otsailaren 9ko saioan “Gobernantza Etiko, Zentzudun Eta Eraginkorrerako Konpromisoak” izenekoan onartu zuen Gipuzkoako Foru Aldundiak, Gipuzkoako Foru Aldundiko eta haren sektore publikoko foru Kargu publikoen jokabidea eta jarduera zehazten dituzten Balio eta Printzipioak, Erakundearen Zuzentasun Sistemaren esparruan; eta testu horretan bertan iragarri zen hurrengo pausoa Erakundearen Zuzentasun Sistema bat diseinatu eta abian jartzea zela.

Berririo azpimarratu behar da Zuzentasun Politika batek arestian aipatutako helburuei; hau da, jokabide estandarrak indartu eta esparru publikoko eraginkortasuna areagotzeko, estaldura eta sinesgarritasuna emateko adinako aurrekontua behar duela.

Iraganean eta bestelako testuinguruetan egin den moduan (batzuk oso gertukoak gainera), Kode Etikoak edo Jokabide Kodeak onartzeak ez du ezertarako balio, baldin eta printzipioak bakarrik zehazten badituzte; hau da, inolako aplikazio eskakizun edo exijentziarik gabe. Gai publikoak kudeatzeko orduan seriotasuna eta ardura erakutsi behar dira, eta horrek etika publikoaren eta etengabeko hobekuntzaren aldeko ekintzak gauzatzeko konpromisoa eskatzen du. Hori guztia, bai jokabide moralen esparruan, bai kudeaketa publikoko esku-menak gauzatzeko orduan ere.

Beraz, ELGEK berak (baita funtzio publikoaren esparruan ere) zein demokrazia aurreratu batzuek eta gertuko erakunde publikoek, besteak beste Eusko Jaurlaritzak, abian jarritakoaren ildoan, Gipuzkoako Foru Aldundiak erabaki du Erakundearen Zuzentasun Sistema eraikitzeke oinarriak ezartzea. Bertan, funtsezko atal gisa, foru kargu publikoen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea ezarriko da, baina bestelako kodeak ere onartuko dira, heinean-heinean, erakunde osoaren azpiegitura etikoa indartzeko osatzen joango direnak, erakundearen Zuzentasun Sistemaren garapena faseka egin behar baita nahitaez. Zuzentasuna ez da Foru Administrazioaren goi mailan eta haren sektore publikoko entitateetan bakarrik eskatu beharreko zerbait, erakunde osoari eta bertan lan egiten duten pertsona guztiei eskatu beharreko zerbait da.

Foru Administrazioan Erakundearen Zuzentasun Politika bat diseinatu eta bultzatzeko orduan, legea betetzera mugatu ordez, horren bidez aurrerapausoak eman beharko liriteke erakundearen zuzentasun esparrua eraikitzeke eta hori eraginkor bihurtzeko; baita kudeaketa publikoan jarduera egokiak aplikatu eta garatzeko ere, era horretan, Administrazioaren errendimendua hobetzeko, eta herritarrek jasotzen dituzten zerbitzuak ere hobetzeko.

Gainera, Erakundearen Zuzentasun Politika “egite prozesuan dagoen” lana da, hau da, hasiera argia dauka, baina ez amaierarik. Kudeaketan aplikatu beharreko erakundearen

zuzentasuna eta jardunbide egokiak etengabeko hobekuntza prozesuak dira, eta horiek hasierako estandarrak gainditu behar dira beti. Beraz, ondorioz, etengabeko ikaskuntza espazioa da, eta halaxe erakutsi dute horrelako Zuzentasun Sistemak abian jarri dituzten herrialde demokratiko aurreratuek.

Gipuzkoako Foru Aldundiak bai ekintza sozialei dagokionean baita gure gizartez gobernatzeko erari dagokionean ere aldaketa sakon baterantz jo nahi du, herritarrak politika sendo eta komunikatibo bat bezala hauteman dezan, gobernantza onagatik apostu irmoa egiten duena, konfidantza, itxaropena eta ilusioa sortarazten diona. Gobernantza onaren adibidea bihurtu nahi gara, hierarkia eta kontrolean oinarritzean baino kooperazioan oinarritzen dena, non protagonismoa prozesuak, kooperazioa eta konfidantzak eskuratzen duten.

Beraz, Foru Aldundiaren Zuzentasun Politikari beharrezko bultzada ematearen eta hori Foru Aldundiko zein haren sektore publikoko entitateetako maila ezberdinetan aplikatzearen arteko lotura da Erabaki hau.

Erakundearen Zuzentasun Sistema hau sortuz, eta bertan, aurrerago, Foru Administrazioarako eta haren sektore publikoko entitateetako esparru eta kolektibo ezberdinetarako onartzen diren azpiegitura etikoak kokatuz, Gipuzkoako Foru Aldundiak aurrerapauso garrantzitsu eta irmoa ematen du Zuzentasun Politikari benetako bultzada emateko.

Hala, lehenik eta behin, Sistema zer den eta bere helburuak zein diren zehazten hasten da, era horretan, Zuzentasun Esparru horretan funtsezko elementu diren Kodeak aztertzeko. Bereziki garrantzitsua da Zuzentasun Sistema bermatzeko organo bat ala batzuk aurreikustea, bereziki Jokabide Kode edo Gobernantza Onerako Kode jakin batzuen kudeaketa etikoa egin behar bada. Halaber, ereduaren osagarri gisa, kontuak ematea eta zuzentasun politika ebaluatzea ere aurreikusi da.

Bigarren atal batean, beharrezkoa ikusten da Gipuzkoako Foru Aldundiko kideen eta haren sektore publikoko goi kargu publikoen zein langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide egokien Kodea onartzea, gizarte ekintzan eta gobernatzeko moduan aldatzeko konpromisoa zehazten duen oinarritzko azpiegitura etikoa bezala, eta iharduera exekutiboaren eta herritarrei zuzendutako zerbitzuen eredia bihurtzen dena.

# 1

***Gipuzkoako Foru  
Aldundiaren eta haren  
sektore publikoaren  
erakundearen  
zuzentasun sistema.***

## **ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN SISTEMAREN DEFINIZIOA**

Gipuzkoako Foru Aldundiko Erakundearen Zuzentasun Sistema helburu, printzipio eta berme-erakunde batzuen bidez osatuta dago; eta, horrez gain, gardentasun, kontu emate eta ebaluazio mekanismoak ere baditu, horien bidez, Foru Administrazioaren eta foru sektore publikoaren azpiegitura etikoa eraiki eta zuzentasun politika finkatzeko.

## **ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN SISTEMAREN HELBURUAK**

Gipuzkoako Foru Aldundiko Erakundearen Zuzentasun Sistemaren helburua da zuzentasun kultura garatu eta sustatzea, betiere arduradun eta langile publiko guztiek eta foru publiko zerbitzuak ematen parte hartzen duten pertsona zein entitate guztiek betetzen dituzten funtzioen barne integratuta. Era horretan, azpiegitura etikoa modu eraginkorrean giltzatuko da, eta herritarren aurrean, Administrazio Publikoaren eta bertako kargu zein langile publikoen zuzentasunari, objektibotasunari, eraginkortasunari, gardentasunari edo inpartzialtasunari kalte egin diezaioketen jardunbide okerrak edo jokabide ezegokiak saihestuko dira, hala erakundearen zilegitasuna babesteko.

Horrez gain, foru kargu publiko bakoitzak eta gainerako langileek Kode jakin batzuetara berariazko atxikipena egitea aurreikusi da. Halaber, erakundearen zuzentasun esparru horretako gainerako elementuetara ere atxikiko dira, besteak beste, zuzentasunerako hedapen eta prebentzio sistemetara, eta kontsultak, dilema etikoak, kexak ala salaketak izapidetzeko prozedura zein bideetara.

## **JOKABIDE KODEAK**

### **1**

Erakundearen Zuzentasun Sistemarako oinarrizko tresnak dira Jokabide Kodeak, auto-araudirako dokumentuak dira, era horien bidez, Foru Aldundian eta foru sektore publikoan funtzio publikoak zuzenean ala zeharka betetzen dituzten pertsona guztiek bete beharreko balore, printzipio eta jokabide arauak identifikatzen dira.

### **2**

Jokabide Kodeek gobernantza edo gobernu onerako printzipioak ere zehaztu ahal izango dituzte, baita kudeaketa publikoa garatzeko jardunbide egokien arau zein irizpideak ere.

### **3**

Foru Aldundiaren kideen eta goi kargu publikoen eta langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea onartuko da. Langile baliokidetzat joko dira Foru Aldundiari atxikitako mendeko sektore publikoan goi mailako erantzukizun postuetan dauden langileak.

#### 4

Halaber, enplegu publikoari buruzko araudiaren esparruan, Foru Aldundiko eta haren sektore publikoko langileentzako Jokabide Kode bat onartuko da, era horretan, bere lana egitean eta funtzio publikoak betetzean, balore publikoak eta azpiegitura etikoa indartzeko. Prozesu horrek izaera parte hartzailea izango du, eta langile publikoen sindikatu ordezkariak presentzia aktiboa izango dute bertan.

#### 5

Espezialitate funtzionalek hala eskatzen dutenean, Foru Aldundiko edo haren sektore publikoko entitateen jarduera publikoko sektoreen Jokabide Kodeak osatu ahal izango dira, hain zuzen ere, kasuan kasu onartzen den Jokabide Kodea garatzeko, kolektibo horietako baloreak, printzipioak eta berariazko arauak arautzeko.

#### 6

Halaber, kontratuak egikaritzean, esleipendunei, emakidadunei eta hornitzaileei balore, printzipio eta jokabide arauak betetzea eskatuko zaie, hala badagokio, betiere dagozkion aldaketekin, baldin eta herritarrei zerbitzu publikoak eskaintzen badizkiete edo ondasun publiko jakin batzuk hornitzen badituzte.

#### 7

Ildo berean, kontratazio eta diru laguntza prozeduretan balore zein estandar etiko edo jokabide estandar jakin batzuk betetzea eskatu ahal izango da, eta kontratuaren edo diru laguntzaren xede den jarduera egitean, horiek errespetatu beharko dira.

## **BANAKAKO ATXIKIPENA**

#### 1

Jokabide Kode jakin batera atxikitzean, pertsonak borondate argia erakusten du bertan zehaztutako balore, printzipio eta jokabide arauak betetzeko, bere jokabidea eta jarduera balore, printzipio eta arau horien arabera izan dadin, Foru Aldundiaren irudia eta zuzentasuna babestuta gera dadin eta bere funtzio zein eginbeharrak behar bezala betetzeko.

#### 2

Foru Administrazioak kasuan kasu onartzen dituen Jokabide Kodeek banakako atxikipenerako sistemak ezarriko dituzte.

#### 3

Dagokion Kodeko balore, printzipio eta jokabide arauetara atxikitzea derrigorrezko baldintza bada, atxikipen hori egitea funtsezko baldintza izango da pertsona edo entitate baten izendapen edo kontratazioa egiteko.

#### 4

Kasuan kasu Foru Aldundirako lan egiten duen pertsonalarentzako onartzen den Kode Etikoak edo Jokabide Kodeak kode deontologiko izaera izango du, eta beraz, langile publikoek derrigorrez bete beharko dute, banakako atxikipenik egin beharrik gabe. Edonola ere, edozein langile publiko izendatu edo kontratatu baino lehen, aipatutako kodearen

ale bat emango zaio, eta hurrengo atalean xedatutakoari jarraiki, dagozkion prestakuntza jarduerak egingo dira horren irismen eta ondorioak ezagutu ahal izateko.

## **ERAKUNDE ZUZENTASUNAREN HEDAPEN ETA PREBENTZIO SISTEMAK**

### **1**

Erakunde Zuzentasuna osatzen duten balore, printzipio eta arauen hedapen zein prebentzio sistemak ezarriko ditu Foru Aldundiak.

### **2**

Erakunde Zuzentasunaren hedapen eta prebentzio sistema horiek bi jarduera ildoren bidez ezarriko dira batez ere:

#### **2.1**

Prestakuntza programen bidez, barne komunikazio bidez edo bestelako euskarrien bidez (bai papera bai euskarri elektronikoak), baita sare sozialen bidez ere ezarriko dira hedapen sistemak. Foru Administrazioak eta haren sektore publikoko entitateek, kargu eta langile publiko berri guztiei harrera emateko programetan, Etika Publikoa eta Erakunde Zuzentasuna lantzeko saioak jasoko dituzte.

#### **2.2**

Foru Aldundiak, Erakundearen Etika Batzorde edo Mandatariak hala eskatuta, hedapen eta prebentzio neurrien urteko programa bat osatuko du, horren bidez, Foru Aldundiko eta foru sektore publikoko entitateetako etika azpiegitura indartzeko. Foru kargu publikoek, langile baliokideek eta langile publikoek derrigorrez bete beharko dituzte programa horretan zehazten diren jarduerak.

## **ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN SISTEMA BERMATZEKO ORGANOA**

### **1**

Foru Aldundiak organo independente bat sortuko du kasuan kasu onartzen diren Jokabide Kodeetan arautzen diren balore, printzipio eta jokabide arauak bultzatu, sustatu eta horiek betetzen direla bermatzeko. Halaber, berme organo horren funtzio nagusia izango da Foru Aldundiaren irudia kaltetu dezaketen edozein ez-betetzari edo jokabide desegokiri aurrea hartzea.

### **2**

Organo hori pertsona bakarrekoa (Erakundearen Etika Mandataria) edo anitzekoa (Erakundearen Etika Batzordea) izan daiteke. Kode zehatz bakoitzak organoaren izaera zehaztuko du, baina hala ere posiblea izango da alde zehatzetik indarrean dagoen organo bati atxikitzea.

### **3**

Berme organoko funtzioak kargu publikoetan zein kargu baliokideetan proiektatuko dira, baita Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren zerbitzura lan egiten duten langileetan ere. Berme organoaren funtzioak hauek izango dira:

#### **3.1**

Onartzen diren Kodeetan ageri diren balore, printzipio eta jokabide arauak hedatu, barneratu eta behar bezala betetzen direla bermatzea.

#### **3.2**

Balore, printzipio eta jokabide arauen araberakoak ez diren jarrerai aurrea hartu eta horiek saihestea, Foru Aldundiaren irudia eta giro etikoa bermatzeko.

#### **3.3**

Ebazpen, txosten edo oharren bidez, sor daitezkeen zalantza, kontsulta eta dilema etikoak ebaztea.

#### **3.4**

Kexak edo salaketak jaso eta horiek bideratzea. Horrez gain, gobernu organoei egindako proposamentzat jo daitezkeen edota Foru Administrazioiko edo horren sektore publikoko erabakien bidez, horiek ebaztea, baldin eta horiek guztiek dagozkion erabakiak hartzeko eskumena badute.

#### **3.5**

Azalpen Gidak, Memoriak eta aldian behineko txostenak osatzea organoaren jarduerari buruz, eta beharrezkoa bada, Kodeetan ageri diren edukiak edo egokitzen jotzen diren neurriak aldatzea.

## **BIDEAK ETA PROZEDURAK**

### **1**

Erakundearen Zuzentasun esparruan kontsultak, kexak edo salaketak egiteko prozedura zein bideak zehaztuko ditu Gipuzkoako Foru Aldundiak.

### **2**

Ahal den heinean, prozedura edo bide horiek bitarteko elektronikoko bidez bideratuko dira, beste bideei kalterik egin gabe.

### **3**

Kargu publikoak edo langile publikoak, beren Kodeen aplikazioa dela eta dituzten zalantza edo arazo etikoen zein jokabideari buruzko zalantza zein dilemen kasuan, horiek isilpean bideratzea eskatzeko aukera egongo da.

### **4**

Isilpeko kasuak badira, isilpekotasuna behar bezala betetzen dela bermatu beharko du berme organoak, baita dagozkion informazioa behar bezala gordeta dagoela ere. Hala ere,



dagozkion datu pertsonalak ezabatu ondoren, informazio hori argitaratu ahal izango da, baldin eta zuzenean ala zeharka pertsonaren nortasuna ondorioztatu ezin bada.

## **KONTUAK EMATEA ETA EBALUAZIOA**

### **1**

Aldian behin, bai aurrez aurre bai modu telematikoan, Foru Gobernuak, departamentu arduradunak, edo berme organoak, halakorik badago, egindako kudeaketaren berri emango du herritarren eta komunikabideen aurrean, betiere Foru Gobernuak eta bertako kideek politikoki Gipuzkoako Batzar Nagusien aurrean kontuak emateko dituen betebeharrak eragotzi gabe

### **2**

Foru Aldundiak Erakunde Zuzentasun Politiken ebaluazio sistemak sustatuko ditu. Bertan, horretan espezializatutako kanpo erakunde kideek zein entitateek parte hartuko dute, epe homogeneotan zehar, azpiegitura etikoen garapen maila, eta baloreen zein jokabide arauen betetze maila zehazteko.

### **3**

Horrez gain, gardentasun politikaren dimentsio ezberdinen bidez, Foru Aldundiak eta haren sektoreko entitateek kontu emateen eta erakunde zuzentasun politikaren ebaluazioaren emaitzak argitaratuko dituzte aldiari behin.

## **ERAKUNDEAREN ZUZENTASUN SISTEMAREN BERRIKUSPENA**

Kontu emate eta ebaluazio prozesuei jarraiki, eta berme organoaren edo organoen proposamenen arabera, Foru Aldundiak Erabaki honen edukia egokituko du, hau onartu eta hiru urteko epean gehienez.